

**РОСТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ОБЩЕСТВ
ШАХТИНСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ**

Утверждаю

Директор техникума

_____ **Щавлинский Ю.А.**

Приказ №02-у от 25.08. 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ
(РАБОТОДАТЕЛЯМИ)**

Рассмотрено на заседании

Педагогического совета техникума

Протокол № 1 от 25.08.2023 г.

Секретарь Педсовета _____ Школяренко Ю.В.

1. Общие положения

В условиях расширения востребованности специалистов со средним профессиональным образованием, повышения требований к качеству их подготовки одним из условий развития среднего профессионального образования является взаимодействие с социальными партнерами в целях повышения адекватности результатов деятельности образовательной системы потребностям сферы труда, приближения подготовки специалистов к требованиям отраслей экономики и конкретных работодателей, укрепления связи обучения студентов с производством, привлечения дополнительных источников для развития материально-технической базы средних профессиональных учебных заведений.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г., Приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), Письмом Минобрнауки РФ от 21.11.2003г. №19-52-1130/19-28 «Об обеспечении социального партнерства системы среднего профессионального образования».

2. Условия осуществления социального партнерства

Условиями успешной деятельности техникума в рамках социального партнерства являются:

- изучение рынка труда;
- уточнение квалификационных требований работодателей;
- мониторинг отслеживания меняющейся структуры профессий;
- учет конкретных интересов социальных партнеров;
- повышение собственной конкурентоспособности путем развития объемов качества образовательных услуг;
- тесное взаимодействие с государственными, частными и общественными организациями, работающими в сфере отраслевых технологий и сервиса.

3. Формы взаимодействия Шахтинского кооперативного техникума с социальными партнерами (работодателями)

Взаимодействие Шахтинского кооперативного техникума с социальными партнерами (работодателями) осуществляется в различных формах и направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- формирование стратегии развития учебного заведения;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;

4. Основные направления развития социального партнерства Шахтинского кооперативного

4.1. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования

Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей.

Техникум осуществляет сотрудничество с работодателями – социальными партнерами по следующим направлениям:

- изучение потребностей рынка труда и заинтересованных работодателей;
- участие работодателей в разработке и согласовании программ подготовки специалистов среднего звена,
- обсуждение требований к выпускникам по соответствующим направлениям подготовки в целях формирования общих и профессиональных компетенций умений и знаний, приобретаемого практического опыта,
- участие в работе государственных экзаменационных комиссий и проведении итоговой государственной аттестации выпускников,
- разработка и согласование фондов оценочных средств для промежуточной аттестации по профессиональным модулям и для государственной итоговой аттестации;
- участие в разработке рабочих учебных программ с целью повышения адаптации выпускников к потребностям рынка труда; согласование программ ИГА,
- календарно-тематическое планирование и выполнение программ производственной практики,
- организация практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- привлечение в качестве внешних экспертов при промежуточной аттестации обучающихся по профессиональным модулям;
- участие в разработке тематики курсового и дипломного проектирования выпускных квалификационных работ;
- участие в проведении государственной итоговой аттестации по специальностям
- целевая подготовка специалистов по заявкам работодателей,
- стажировка преподавателей,
- участие в организации и проведении профориентационной работы, в том числе проведение экскурсий и уроков на производстве, ярмарки вакансий и др.).
- участие в работе Педагогического совета, Заседаний цикловой методической комиссии техникума;

- участие в заседаниях «Круглых столов», научно-практических конференциях;
- участие в организации и проведении мастер-классов работодателями;
- участие в трудоустройстве выпускников и (или) содействие трудоустройству выпускников;

4.2. Изучение рынка труда

Шахтинский кооперативный техникум осуществляет изучение рынка труда во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

развитие взаимодействия Шахтинского кооперативного техникума с Центрами занятости населения г. Шахты, г. Новошахтинска, Октябрьского сельского района;

- заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.

4.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в техникуме специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях.

Такие специалисты привлекаются для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- рецензирование выпускных квалификационных работ;

4.4. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств должно осуществляться путем заключения двусторонних договоров между работодателями и образовательными учреждениями.

Средства, полученные от работодателей, могут быть использованы на развитие образовательного учреждения, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

Партнеры образовательной организации предоставляют базы для проведения практик, оснащенные современным оборудованием в степени необходимой для формирования профессиональных компетенций специалистов в целях освоения студентами современного оборудования и технологий.

5. Обеспечение механизма социального партнерства

Обеспечение механизма социального партнерства осуществляется по следующим направлениям:

- заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства;
- заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов;
- заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов
- привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в средних специальных учебных заведениях путем заключения трудовых договоров.